

совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции - деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений в лице.

2. Основные принципы противодействия коррупции

Антикоррупционная деятельность лица основывается на следующих принципах:

2.1. принцип соответствия антикоррупционной деятельности лица законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, международным договорам заключенным Российской Федерацией, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на учреждение;

2.2. принцип личного примера руководителя.

Ключевая роль директора в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в лице;

2.3. принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников лица о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

2.4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора лица, сотрудников лица в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности лица коррупционных рисков;

2.5. принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в лицее простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

2.6. принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора и сотрудников лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

2.7. принцип открытости органов управления и самоуправления, хозяйственной и иных видов деятельности.

3. Основные меры по профилактике коррупции

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

3.1. формирование в трудовом коллективе лицея нетерпимости к коррупционному поведению;

3.2. формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;

3.3. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией лицея на предмет соответствия действующему законодательству;

3.4. проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам лицея и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции.

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

Основными направлениями по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

4.1. создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

4.2. принятие административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;

4.3. совершенствование системы и структуры органов самоуправления;

4.4. создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления;

4.5. обеспечение доступа сотрудников лицея и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;

4.6. конкретизация полномочий педагогических, непедagogических и руководящих работников лицея, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

4.7. уведомление в письменной форме сотрудниками лицея администрации и/или ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в лицее обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

4.8. создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации лицея и ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в лицее обо всех случаях вымогания у них взяток сотрудниками лицея.

5. Обязанности руководителя и работников Учреждения по предупреждению коррупции

5.1. Сотрудники лицея обязаны ознакомиться с содержанием Положения о профилактике коррупционных правонарушений.

5.2. Соблюдение сотрудником лицея требований Положения о профилактике коррупционных правонарушений учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Сотрудники лицея вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в лицее в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться и неукоснительно соблюдать требования и принципы Положения о профилактике коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени лицея;
- воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени лицея.

5.4. Сотрудник лицея вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в лицее в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора лицея и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора лицея и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками лицея;
- сообщить директору лицея и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Организационные основы противодействия коррупции

6.1. Директор лицея организует работу по противодействию коррупции, в том числе, исходя из стоящих перед лицеем задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в лицее в пределах их полномочий.

6.2. Ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений в лицее:

- совместно с администрацией лицея ежегодно в сентябре определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в лицей;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;

- принимает заявления обучающихся и их родителей (законных представителей) и осуществляет анализ обращений сотрудников лицея, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

- проводит проверки локальных актов лицея на соответствие действующему законодательству; проверяет выполнение сотрудниками своих должностных обязанностей;

- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности лицея;

- организует работу по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;

- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору лицея рекомендации по устранению причин коррупции;

- взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

7. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

7.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

7.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.